



Kommunfullmäktige

Plats och tid Kommunhuset, sessionssalen, måndagen den 18 februari 2019 kl 18:00-21:00

Beslutande Ledamöter
Se närvarolista på sida 2

Ersättare
Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande Se närvarolista på sida 2

Justerare Solweig Nyrede (S) och Kristina Karlsson (M)

Justeringens plats och tid Kommunhuset, onsdag den 20 februari 2019, klockan 14.00

Underskrifter

Sekreterare	Mona Hyttsten	Paragrafer	§§ 1-14
Ordförande	Carin Runeson		
Justerare	Solweig Nyrede och Kristina Karlsson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2019-02-18

Datum då anslaget sätts upp 2019-02-21 Datum då anslaget tas ned 2019-03-15

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift
Mona Hyttsten



Kommunfullmäktige

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Carin Runeson (S), ordförande John Andersson (S), 1:e vice ordförande Fredrik Rönning (S) Lotta Gunnarsson (M) Johan Persson (SD) Ingemar Hellström (S) Göran Engström (C) Helena Andersson (S) Thomas Björnhager (S) Gertrud Jernberg-Zernig (M) Jerry Jäger (SD) Lena Ludvigsson-Olafsen (S) Vanja Larsson (V) Linus Karlén (C) Åsa Engberg (S) Karin Winqvist (M) Pia Johansson (SD) Kalle Johansson (S) Calle Morgården (MP) Monica Forsgren (S) Hans Jansson (S) Kerstin Ernebrink (S) Birgitta Ericsson-Granqvist (M) Tobias Johansson (SD) Jan Tholerus (C) Bengt Norrlén (S) Michaela Söderlund (S) Synnöve Zachrisson Nording (L) Kristina Karlsson (M) Maria Söderlund (S) Adam Carlsson (C)
Tjänstgörande ersättare	Solweig Nyrede (S) Monica Georgsson (S) Annika Lönnström (V) Aleksandra Börgesen (SD)

Övriga närvarande

Ej tjänstgörande ersättare	Albetol Mohammed (S) Kjell Andersson (V) Jan Gustavsson (C) Helena Giliusson (M) Torsten Åslund (L) Yvonne Johansson (MP)
Tjänstemän	Kerstin Söderlund, kommunchef Mona Hyttsten, sekreterare
Övriga	Ulf Hällqvist (M), kommunrevisionen Leif Nilsson (S), kommunrevisionen



Kommunfullmäktige

Ärendelista

§ 1	Dnr 2019/00110 Ekonomisk uppföljning	4
§ 2	Dnr 2018/00482 Utredning gällande drift och administration av kommunens lönehantering	5
§ 3	Dnr 2019/00027 Chefspolicy för Smedjebackens kommun.....	7
§ 4	Dnr 2019/00034 Biblioteksplan 2019-2020.....	8
§ 5	Dnr 2019/00031 Skolbiblioteksplan 2019-2020	9
§ 6	Dnr 2019/00059 Revidering arvoden WBAB.....	10
§ 7	Dnr 2018/00335 Motion om förbättrad och billigare kollektivtrafik (V)	11
§ 8	Dnr 2018/00409 Motion om införande av strategi för ökat trähusbyggande i Smedjebacken	13
§ 9	Dnr 2019/00063 Val av 12 huvudmän till Norrbärke Sparbank	16
§ 10	Dnr 2019/00073 Avsägelse vice ordförande i familje- och utbildningsnämnden.....	17
§ 11	Dnr 2019/00061 Avsägelse kommunrevisionen.....	18
§ 12	Dnr 2019/00083 Avsägelse som ersättare i Kolbäcksåns vattenförbund	19
§ 13	Dnr 2019/00090 Delgivningar.....	20
§ 14	Dnr 40182 Redovisning av SCB:s medborgarundersökning	Fel! Bokmärket är inte definierat.



Kommunfullmäktige

§ 1 Dnr 2019/00110

Ekonomisk uppföljning

Kommunfullmäktiges beslut

Den ekonomiska redovisningen godkänns och läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Respektive ordförande redovisar ekonomisk uppföljning avseende 2018.

Redovisat resultat 2018

Kommunen totalt + 21 Mkr

- Kommunstyrelsen - 8,8 Mkr
- Familje- och utbildningsförvaltningen - 5,5 Mkr
- Omsorgsnämnden - 4,9 Mkr
- Miljö- och byggnadsnämnden - 3,7 Mkr
- Kulturnämnden + 247 Tkr
- VBU + 6,3
- Bärkehus AB prognos + 2,5 Mkr
- Smedjebacken Energi AB prognos +4,5 Mkr
- Barken Vatten & Återvinning inom budget
- WBAB inom budget
- Kommunrevisionen + 82 Tkr



Kommunfullmäktige

§ 2

Dnr 2018/00482

Utredning gällande drift och administration av kommunens lönehantering

Kommunfullmäktiges beslut

1. Smedjebackens kommun ska ingå samverkan beträffande lönehantering.
2. Smedjebackens kommun ansöker om medlemskap i Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

Ärendebeskrivning

Vid kommunstyrelsen sammanträde den 13 november 2018, § 127 beslutades att personalchefen ska utreda och presentera samverkan i lämplig form beträffande drift och administration av Smedjebackens kommuns lönehantering.

Det är ofta genom olika samverkansformer det idag sker utveckling på kommunsidan. Gällande löneadministration är trenden att mindre kommuner köper tjänsten från större kommun eller att flera kommuner går samman och bildar en gemensam lönenämnd. Grunden för detta ligger främst i den snabba teknikutvecklingen där mindre kommuner har svårt att täcka behovet av specialistkompetens inom löne- och systemförvaltarområdet, vilket leder till ökat behov av externa konsulter.

Genom lönesamverkan finns det potential gällande kostnadsreducering men inte minst är de kvalitativa fördelarna viktiga att framhålla såsom minskad sårbarhet, långsiktig kompetensförsörjning, möjlighet till en garanterad servicenivå för support gentemot chefer och medarbetare, större möjligheter till utveckling och effektivisering av löneprocesser och arbetssätt vid hantering av större volymer samt tillgång till specialistkompetens inom löneområdet och systemförvaltning.

Resultat av utredningen

En jämförelse av olika kommuner har genomförts, dels genom personliga samtal med lönechefer och dels genom att studera verksamhetsbeskrivningar och årsredovisningar. Utredningen pekar på fördelar med samverkan såsom större volym medger egen lönechef för verksamheten. Mycket tyder också på att ju större organisation desto fler fördelar med möjlighet till specialistkompetens, minskad sårbarhet, säkrare kompetensförsörjning, effektivisering, formalisering av processer leder till ökad rättssäkerhet,



Kommunfullmäktige

kostnadsreducering och ökad trivsel för personalen. Utredningen pekar också på att ju längre erfarenhet av samverkan desto större möjlighet till effektivisering och därmed lägre kostnad per bearbetad lön.

Västmanland-Dalarnas lönenämnd och förvaltningens långa och breda erfarenhet av samverkan såväl som medlemskommunernas geografiska närhet, kunskap och förståelse om varandras organisationer, styrning, rutiner och kultur är viktiga faktorer för att samverkan ska uppstå. Genom att samverka i Västmanland-Dalarnas lönenämnd blir Smedjebackens kommun inte bara en kund utan en samarbetspartner för såväl politisk ledning som för personalavdelningen och Kommunen behåller ansvar och inflytande över utvecklingen av verksamheten.

Genom lönesamverkan finns det potential gällande kostnadsreducering. Budgeterade lönekostnader och systemkostnader för 2018 som kan härröras till rent lönearbete uppgick för Smedjebackens kommun 2018 till cirka 3,3 miljoner kronor.

En jämförbar kommun med Smedjebackens kommun debiterades cirka 2,5 miljoner kronor (2018) för den gemensamma nämnden, inklusive kostnader för lönenämnden. Budget 2019 för samma jämförbar kommun är 2,6 miljoner kronor.

Yrkanden

Helena Andersson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Utredning drift och administration kommunens lönehantering

Personalchefens tjänsteskrivelse

Arbetsutskottet 2019-01-22 § 2

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 12



Kommunfullmäktige

§ 3

Dnr 2019/00027

Chefspolicy för Smedjebackens kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Chefspolicy version 2019-02-05 för Smedjebackens kommun antas.

Ärendebeskrivning

Som ett led i att förnya, utveckla och förenkla styrdokument inom kommunen har ett förslag till Chefspolicy tagits fram och samverkats med fackliga parter. Chefspolicyn är en del av utvecklingen av kommunens personalpolitiska program som tillsammans med Lönepolicy, Kompetensförsörjningsstrategi, Medarbetarpolicy och kommunens värdegrund ska ses om en helhet som verkar tillsammans.

Enligt policyn är chefens främsta uppgift att skapa goda resultat tillsammans med sina medarbetare. Rollen som chef i Smedjebackens kommun beskrivs, enligt policyn, i fyra perspektiv; Demokratibärare, Resultatansvarig, Arbetsgivare och Kommunikatör.

Policyn ska fungera som vägledning för hur chefer förväntas agera i sina roller och hur samverkan bör ske med medarbetare och intressenter. Alla, såväl chefer som medarbetare, ska veta vilka förväntningar som verksamheten ställer på sina chefer.

Yrkanden

Hans Jansson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Förslag till Chefspolicy

Personalchefens tjänsteskrivelse

Arbetsutskottet 2019-01-22 § 3

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 13



Kommunfullmäktige

§ 4

Dnr 2019/00034

Biblioteksplan 2019-2020

Kommunfullmäktiges beslut

Biblioteksplan för 2019-2020, version 2019-02-05 antas.

Ärendebeskrivning

Kulturnämnden beslutade den 6 december 2018, § 38 att godkänna upprättat förslag till biblioteksplan 2019-2020 samt att överlämna det till kommunfullmäktige för antagande.

Enligt 17 § bibliotekslagen (2013:801) ska kommuner och landsting anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet.

Syftet med Smedjebackens kommuns biblioteksplan är att stärka biblioteksverksamheten och att ge en struktur för viktiga utvecklingsområden och samtidigt tydliggöra folk- och skolbibliotekens gemensamma uppdrag.

Yrkanden

Vanja Larsson (V) och Göran Engström (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Biblioteksplan 2019-2020 version 2019-02-05

Kulturnämnden 2018-12-06 § 38

Arbetsutskottet 2019-01-22 § 6

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 16



Kommunfullmäktige

§ 5

Dnr 2019/00031

Skolbiblioteksplan 2019-2020

Kommunfullmäktiges beslut

Skolbiblioteksplan för 2019-2020 version 2019-02-05 antas.

Ärendebeskrivning

Kulturnämnden beslutade den 6 december 2018 § 39 att godkänna upprättat förslag till skolbiblioteksplan 2019-2020 samt att överlämna det till kommunfullmäktige för antagande.

Folk- och skolbiblioteken i Smedjebackens kommun har en gemensam biblioteksplan. För att få en tydlig bild av enbart skolbiblioteksverksamheten, har de utvecklingsprojekt som knyter an till skolbiblioteken lyfts ut ur den ordinarie biblioteksplanen och presenteras i ett eget dokument.

Yrkanden

Vanja Larsson (V) och Göran Engström (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Skolbiblioteksplan 2019-2020 version 2019-02-05

Kulturnämnden 2018-12-06 § 39

Arbetsutskottet 2019-01-22 § 7

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 17



Kommunfullmäktige

§ 6

Dnr 2019/00059

Revidering arvoden WBAB

Kommunfullmäktiges beslut

Följande arvoden ska gälla från ordinarie bolagsstämma 2019:

	Arbetstid	Arvode per månad
Ordförande	15 %	10 % av inkomstbasbeloppet
Vice ordförande	8 %	5 % av inkomstbasbeloppet

I handläggningen och beslutet deltar ej Ingemar Hellström (S) på grund av jäv.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslöt 22 februari 2016 att fastställa arvoden till ordförande och vice ordförande i WBAB enligt följande:

	Arbetstid	Arvode per månad
Ordförande	15 %	10 % av inkomstbasbeloppet
Vice ordförande	5 %	3 % av inkomstbasbeloppet

Ordförandeposten innehas av Smedjebackens kommun och vice ordförande av Ludvika kommun.

En översyn av arvodet till vice ordförande är aktuell.

Kommunfullmäktiges ordförande lagt förslag om arvoden till ordförande och vice ordförande som ska gälla från ordinarie bolagsstämma 2019.

Yrkanden

Carin Runeson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 18



Kommunfullmäktige

§ 7

Dnr 2018/00335

Motion om förbättrad och billigare kollektivtrafik (V)

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen är besvarad.

Ärendebeskrivning

Vanja Larsson (V) och Annika Lönnström (V) har lämnat in en motionsskrivelse med yrkande om:

- att avgiftsfri kollektivtrafik införs för skolungdomar även på fritiden,
- att zongränsen mellan Smedjebackens och Ludvikas kommuner avskaffas med omedelbar verkan,
- att det införs en betydande rabatt på avgifterna för kollektivtrafiken för pensionärer, personer med permanent sjukersättning och aktivitetsersättning samt för arbetslösa.

Tekniska chefen har upprättat yttrande till motionen:

”Samtliga yrkanden är aktiviteter som måste föregås av politiska beslut. Region Dalarna är huvudman för kollektivtrafiken, vilket innebär att kommunen inte själv kan fatta beslut gällande ändringar i kollektivtrafik.

Ett införande av avgiftsfri kollektivtrafik för skolungdomar kostar 320 kr per elev och månad.

Det finns i dag flextrafik/kompletteringstrafik från byarna till Bärkehallen i Söderbärke och ICA-Pilen i Smedjebacken. Inga signaler har inkommit till kommunen om ytterligare behov eller önskemål om utökning.

Dalatrafik arbetar med förändring av zongränser.

Idag finns inget beslut om införande av extra rabatter för särskilda grupper.”

Samhällsbyggnadsutskottet har gett tekniska chefen i uppdrag att kontakta Dalatrafik om gemensam zon Smedjebacken-Ludvika.

Yrkanden

Vanja Larsson (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.



Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

Motionsskrivelse

Tekniska chefens tjänsteskrivelse

Samhällsbyggnadsutskottet 2019-01-22 § 13

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 21



Kommunfullmäktige

§ 8

Dnr 2018/00409

Motion om införande av strategi för ökat trähusbyggande i Smedjebacken

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen är besvarad.

Ärendebeskrivning

Centerpartiets har lämnat in en motion som uppmanar till att Smedjebackens kommun ska utveckla en strategi för att öka husbyggandet i trä i kommunen.

Miljöstrategen vid miljö- och byggkontoret har på tekniska avdelningens uppdrag skrivit ett yttrande till motionen.

Sammanfattning av motionssvar

Behov i Smedjebacken

För kommunens del finns det många vinster med att bygga i trä. Det bidrar till lägre klimatutsläpp, fungerar till och med som kolinlagring. Det skapar, i mångas ögon, vackrare samhällen och inomhusmiljöer. Det kan skapa nya affärsmöjligheter för lokala skogs- och såg företag eller byggentreprenörer. Det kan användas i kommunens marknadsföring och visa på att Smedjebacken vill vara en aktör i utvecklandet av Sveriges och Europas bioekonomi.

Smedjebackens kommun och Bärkehus bygger inte i sådana mängder att fastighetsavdelningarna behöver dokumenterade strategier för att få kännedom om vad den politiska viljan är för samhällsutvecklingen i kommunen. Här är det lätt för politiken att få insyn och kunna påverka det koncernen bygger och beställer. Mycket har och kommer att byggas till stora delar i trä. Trots detta kan koncernen behöva uppdaterad kunskap om hur man kan jobba med beställning, kravställning i upphandling, bestämmelser i detaljplaner, exploateringsavtal med privata aktörer, och i samverkan för näringslivsutvecklingen, för att kunna möjliggöra för anbud och erbjudanden från exploatörer, innovatörer och entreprenader som jobbar med trä i byggnadsmaterial m.m. Smedjebackens kommun är även medlem i föreningen ByggDialog Dalarna som gärna erbjuder oss information och underlag om just detta.

Förslag på arbetsgång för ett ökat träbyggande i Smedjebacken

Miljö- och byggkontoret föreslår att kommunen inleder en egen dialog med ByggDialog Dalarna, om hur vi i Smedjebacken vill och kan jobba för ökat



Kommunfullmäktige

byggande i trä. Utifrån utvecklingen i denna dialog kan sedan beslut fattas om vilken form detta utvecklingsarbete ska ta. Det finns nämligen olika alternativ för detta. Kommunen kan exempelvis (i) använda riktlinjer för kravställning i upphandling och vägledande exempel på exploateringsavtal, (ii) ta fram nya livscykel- och klimatpåverkans-beräkningsmodeller för val av byggnadsmaterial inför investeringar och utbyggnad, eller (iii) utbilda tjänstepersoner som jobbar med exempelvis exploateringsavtal, detaljplaner, eller koncernens fastigheter. Dessa åtgärder kan sedan formuleras som ett eget, eller del i, ett styrande dokument, som uppdrag till förvaltningarna, eller i tjänstepersoners enskilda handlingsplaner för en viss period.

En träbyggnadsstrategi skulle exempelvis kunna utgöra en del utav det miljöprogram som miljö- och byggkontoret fått i uppdrag av miljö- och byggnadsnämnden att ta fram. Miljöprogrammet kommer att fungera som en handlingsplan för de verksamheter i kommunkoncernen som är av betydelse för kommunens ekologiskt hållbara utveckling och tydliggöra för ansvarsfördelningen, samt möjliggöra för samarbeten i det miljöförbättrande arbetet.

Svar

Miljö- och byggkontoret ser fördelarna med byggmaterialet trä framför betong och andra ändliga eller fossila byggmaterial. Det finns behov av ytterligare insatser för att möjliggöra ett ökat träbyggande i kommunen. Utvecklingen av byggmaterial i trä går fort och kommunen skulle gynnas utav att ta stöd av kompetensen hos ByggDialog Dalarna. Kontoret anser svaret på frågan om hur kommunen ska arbeta för att gynna denna utveckling kan får utvecklas i ett sådant samarbete.

Yrkanden

Göran Engström (C), Jan Tholerus (C) och Lotta Gunnarsson (M) yrkar bifall till motionen.

Ingemar Hellström (S), Calle Morgården (MP) och Johan Persson (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Efter framställd proposition mellan Göran Engström m.fl. förslag och kommunstyrelsens förslag, förklarar ordförande att kommunfullmäktige beslutat bifalla kommunstyrelsens förslag.

Votering

Votering begärs och ska verkställas.

Följande voteringsproposition godkänns; Den som bifaller kommunstyrelsens förslag röstar ja. Den som bifaller Göran Engströms m.fl.



Kommunfullmäktige

förslag röstar nej. Vinner nej har kommunfullmäktige beslutat att bifalla motionen.

Vid voteringen avges 25 ja-röster och 10 nej-röster enligt särskild voteringslista.

Kommunfullmäktige har således beslutat att motionen är besvarad.

Mot beslutet reserverar sig Göran Engström (C), Jan Tholerus (C), Adam Carlsson (C) och Linus Karlén (C).

Beslutsunderlag

Dnr MBN-2018-967, Svar på motion om införande av strategi för ökat trähusbyggande i Smedjebacken

Samhällsbyggnadsutskottet 2019-01-22 § 14

Kommunstyrelsen 2019-02-05 § 22



Kommunfullmäktige

§ 9

Dnr 2019/00063

Val av 12 huvudmän till Norrbärke Sparbank

Kommunfullmäktiges beslut

Som huvudmän till Norrbärke Sparbank utses:

Hans Jansson (S), Oxvägen 1, 777 33 Smedjebacken
Leif Eriksson (S), Rusens väg 10, 777 90 Smedjebacken
Bengt Norrlén (S), Kaptensvägen 14, 777 60 Söderbärke
Thomas Björnhager (S), Saxe Per Ols 1, 777 94 Söderbärke
Solweig Nyrede (S), Skolgatan 34, 777 31 Smedjebacken
Monica Forsgren (S), Källvassvägen 18, 777 91 Smedjebacken
Robert Göransson (V), Samuels väg 2, 777 90 Smedjebacken
Calle Morgården (MP), Vanbergs väg 8, 777 50 Smedjebacken
Håkan Jansson (C), Huggnora 4, 777 93 Söderbärke
Birgitta Eriksson-Granqvist (M), Haggevägen 51, 771 90 Ludvika
Lotta Gunnarsson (M), Bäckängsvägen 24, 777 93 Söderbärke
Pia Johansson (SD), Storstand 6, 777 90 Smedjebacken

Ärendebeskrivning

I samband med 2018 års stämma med Norrbärke Sparbank skedde en förändring i bankens reglemente. Förändringen träder i kraft vid årsstämman 2019.

Antalet huvudmän reduceras från 32 till 24. Huvudmännen utses till hälften, 12 st. av kommunfullmäktige på en mandattid av 4 år.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Norrbärke Sparbanks valberedning



Kommunfullmäktige

§ 10

Dnr 2019/00073

Vice ordförande i familje- och utbildningsnämnden

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Till ny vice ordförande i familje- och utbildningsnämnden utses Jens Hellberg (S).

Ärendebeskrivning

Sonia Rönning, fd Blixt (S) har avlagt sig uppdraget som vice ordförande i familje- och utbildningsnämnden.

Beslutsunderlag

Avsägelse inkommen 2019-02-04



Kommunfullmäktige

§ 11

Dnr 2019/00061

Avsägelse kommunrevisionen

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Till ny revisor utses Krister Torsell (M).

Ärendebeskrivning

Rolf Winqvist (M) har avsagt sig uppdraget som kommunrevisor på grund av jävssituation.

Beslutsunderlag

Avsägelse inkommen 2019-01-27



Kommunfullmäktige

§ 12

Dnr 2019/00083

Avsägelse som ersättare i Kolbäcksåns vattenförbund

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Till ny ersättare i Kolbäcksåns Vattenförbund utses Kjell Eriksson (S).

Ärendebeskrivning

Lena Ludvigsson-Olafsen (S) har avsagt sig uppdraget som ersättare i styrelsen för Kolbäcksåns vattenförbund.

Beslutsunderlag

Avsägelse inkommen 2019-02-08



Kommunfullmäktige

§ 13

Dnr 2019/00090

Delgivningar

Kommunfullmäktiges beslut

Delgivningarna tas emot och läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- Familje- och utbildningsnämndens beslut 2019-01-19 besvarande av medborgarförslag gällande miljögifter och farliga kemikalier i förskolan.
- Familje- och utbildningsnämndens beslut 2019-02-05 gällande rapportering av icke verkställda beslut och avbrott enligt 4 kap. 1 § SoL 4:e kvartalet 2018 IFO.
- Länsstyrelsen Dalarnas län, protokoll från inspektion hos Överförmyndare i samverkan den 6 december 2018. Slumpvis utvalda akter granskade för Smedjebackens kommun utan anmärkning.
- Revisionsrapport – Föreningsbidrag uppföljning
- Revisionsrapport – Uppföljning av tidigare genomförd granskning – rutiner i lönehantering
