

§ 102

Dnr 2018/00464

## **Lönepolicy för Smedjebackens kommun**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Lönepolicy för Smedjebackens kommun antas enligt upprättat förslag.

### **Ärendebeskrivning**

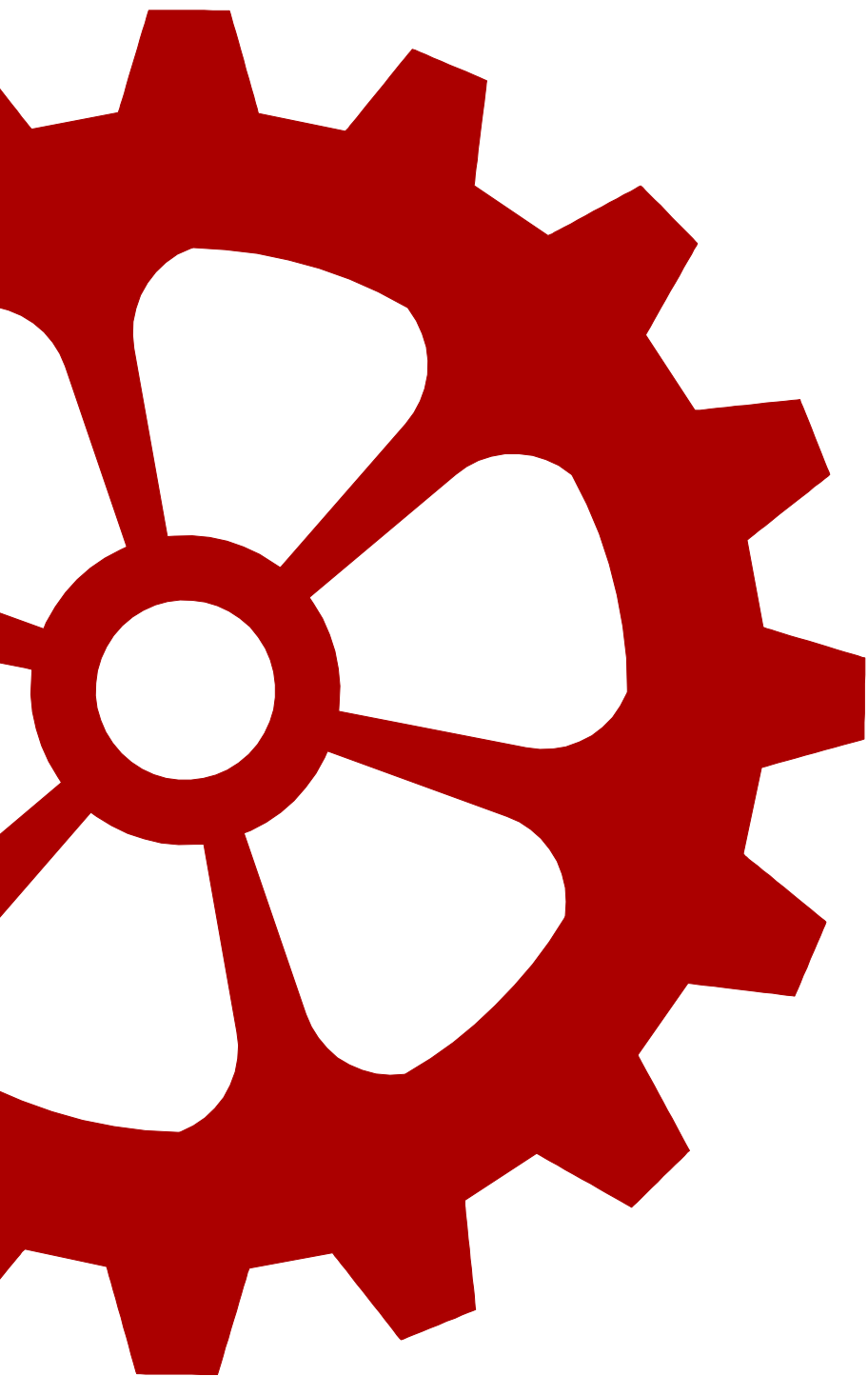
Som ett led i att förnya och förenkla styrdokument inom kommunen har ett förslag till ny Lönepolicy tagits fram och samverkats med fackliga parter. Förslaget ersätter tidigare beslutat dokument Lönepolitik för Smedjebackens kommun Dnr 2005.045.

Lönepolicyn är ett styrdokument inom det lönepolitiska området och ska utgöra en vägledning för kommunens chefer i ansvaret att hantera lönefrågor. Policyn grundar sig på de centrala avtalens skrivningar där kommunens egen lönebildning är i fokus och ska ses som ett styrmedel för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.

För praktisk tillämpning av lönepolycyn finns ett dokument framtaget som vänder sig till såväl lönesättande chefer, medarbetare som fackliga parter. Dokumentet beskriver principer för lönesättning, löneöversynsprocessen, medarbetarsamtal och lönesamtal, ansvar samt kopplingen mellan mål och lönekriterier och hur jag som medarbetare kan påverka min lön.

### **Yrkanden**

Ingemar Hellström (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.



# Lönepolicy

**SMEDJEBÄCKEN**  
*Smedjebackens kommun*

## Lönepolicy

Lönepolicyn är ett styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönefrågor. Smedjebackens kommuns lönepolicy grundar sig på de centrala avtalens skrivningar där kommunens egen lönebildning är i fokus och ses som ett styrmedel för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.

Smedjebackens kommun ska tillämpa **en** gemensam lönepolitik och uppträda som **en** arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare och de fackliga organisationerna.

### Lönepolitiska grundsatser

Lönepolitiken är ett styrmedel för att nå verksamhetens mål med särskilt fokus på:

- att styra mot verksamheternas mål med hög kvalitet, produktivitet och effektivitet.
- att trygga kommunens personalförsörjning på kort och lång sikt genom löne- och anställningsvillkor som kan mäta sig med den regionala omgivningen.
- att stimulera till personlig utveckling och engagemang genom att skapa en tydlighet i sambandet mellan lön, motivation och resultat.
- att utifrån gällande lagstiftning arbeta aktivt för att förhindra osakliga löneskillnader.
- att lönepolitiken anpassas till kommunens egna ekonomiska förutsättningar.

### Principer för lönesättning

Lön är ersättning för fullgjort arbete och sätts vid nyanställning, vid den årliga löneöversynen samt i det fall en medarbetares befintliga arbete väsentligen förändras i arbetsinnehåll och ansvar. Lönens storlek baseras på arbetets innehåll och svårighetsgrad, marknad och resultat.

#### *Grundlön*

Grundlönen baseras på arbetets innehåll och svårighetsgrad. En arbetsvärdering beslutas av kommunledningen.

#### *Marknad*

Ibland uppstår brist på arbetskraft. Arbetsgivaren kan då behöva betala mer än normalt, både vid nyanställning och vid den årliga löneöversynen.

#### *Resultat*

I resultatdelen bedöms på vilket sätt arbetet har utförts under föregående år. Bedömningen görs av närmaste chef utifrån fastställda, och av medarbetarna väl kända, lönekriterier.

Lönesättningen ska så långt som möjligt ske i dialog mellan chef och medarbetare.

**För tillämpning av lönepolicyn finns dokumentet ”Hur sätts din lön inom Smedjebackens kommun”.**