



Kommunfullmäktige

§ 33

Dnr 2022/00214

Revidering av förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund VBU

Kommunfullmäktiges beslut

1. Reviderad förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund, VBU antas.
2. Reviderad förbundsordning gäller från 1 januari 2023 under förutsättning att Ludvika kommun fattar likalydande beslut.

Ärendebeskrivning

Från Västerbergslagens utbildningsförbund, VBU, föreligger förslag till reviderad av förbundsordning.

Direktionen för VBU beslöt 2022-04-07 att föreslå kommunfullmäktige i Ludvika och Smedjebackens kommun att godkänna revideringarna och anta föreslagen förbundsordning i sin helhet.

Parlamentariska gruppen som har till uppdrag att se över nämndorganisation, arvoden och andra reglementen sammanhörande med den politiska organisationen inför mandatperioden 2023-2026, har inget att erinra mot förslaget till revidering av förbundsordningen för Västerbergslagens utbildningsförbund, VBU.

Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) är ett kommunalförbund med medlemmarna Ludvika kommun och Smedjebacken kommun.

Förbundsordningen är vid sidan av kommunallagen det som främst reglerar förhållandena i kommunalförbundet.

Revideringarna består i huvudsak av;

- Ekonomiska förmåner till förtroendevalda har uppdaterats vad gäller grunden för årsarvode, som i den nya förbundsordningen bygger på Ludvika kommuns reglemente som utgår från ett referensbelopp av riksdagsarvodet. Även sysselsättningsgraden för ordförande och vice ordförande har reviderats utifrån aktuell belastning.
- Antalet ledamöter i utskott är inte längre preciserade och det har lagts in ett förtydligande som utgår från kommunallagens formuleringar gällande att förbundsdirektionen får inrätta de utskott och andra organ som den finner lämpligt för att fullgöra förbundets ändamål.
- Tydliggörande att direktionen är beslutande när det gäller delegationsordning, arbetsordning och andra styrdokument som rör det interna arbetet.



Kommunfullmäktige

- Förtydligande att förbundet själva beslutar om vilka enskilda investeringar förbundet har behov av att göra och att ökade kostnader till följd av detta ska finansieras inom tilldelad driftsbudget.

Beslutsunderlag

Förslag till reviderad förbundsordning för VBU, daterad 2022-03-10

Nu gällande förbundsordning, daterad 2018-10-25

Protokoll direktionen 2022-04-07 § 28

Arbetsutskottet 2022-05-24 § 66

Kommunstyrelsen 2022-06-07 § 106



FÖRBUNDSORDNING

Datum
2022-03-10

Dnr
2022/64 00

Förbundsordning för kommunalförbundet Västerbergslagens utbildningsförbund

Antagen av:

Ludvika kommuns fullmäktige, 2022-09-12, § 68

Smedjebackens kommuns fullmäktige, 2022-06-20, § 33



FÖRBUNDSORDNING

Datum
2022-03-10

Dnr
2022/64 00

1 § Namn och Säte

Förbundet kallas Västerbergslagens utbildningsförbund och har sitt säte i Ludvika. Förbundsnamnet förkortas VBU.

2 § Medlemmar

Medlemmar i förbundet är kommunerna Ludvika och Smedjebacken.

3 § Ändamål och uppgifter

Förbundet svarar för gymnasieskola, gymnasiesärskola, kommunal vuxenutbildning (komvux), särskild utbildning för vuxna (lärvux), svenskundervisning för invandrare (sfi), kulturskola, uppdragsutbildning, övriga utbildningsinsatser mellan grundskole- och högskolenivå samt utbildningsinsatser för arbetsmarknad och näringsliv.

Förbundet är huvudman för gymnasieskola, kommunal vuxenutbildning (komvux), särskild utbildning för vuxna (lärvux), svenskundervisning för invandrare (sfi), gymnasiesärskola samt uppdragsutbildning.

Förbundet ska åstadkomma en väl fungerande kulturskola med ett brett utbud och en mångfald av estetiska uttrycks- och arbetsformer för barn och ungdomar i medlemskommunernas för-, grund- och gymnasieskola.

I förbundets uppgift ingår att upprätta och kontinuerligt följa upp och utvärdera skolplanen. I förbundets uppgift ingår även det kommunala aktivitetsansvaret.

Utöver de ovan angivna uppgifterna kan medlemskommunerna, tillsammans eller var för sig, uppdra åt förbundet att svara för viss annan verksamhet om denna har anknytning till förbundets övriga uppgifter och verksamhetsområde. Detta förutsätter att förbundets direktion beslutar att ta på sig uppdraget.

Inför beslut om betydande verksamhetsförändringar eller övriga principiellt viktiga beslut ska förbundet samråda med förbundsmedlemmarnas kommunstyrelser.

Det åligger förbundet att i sin verksamhet bedriva en god samverkan med medlemskommunerna och dess verksamheter.

4 § Varaktighet

Förbundet är bildat för obestämd tid.

5 § Organisation

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion. Förbundsdirektionen får inrätta de utskott och andra organ som den finner lämpligt för att fullgöra förbundets ändamål.

Direktionen är beslutande gällande förbundets delegationsordning, arbetsordning och andra styrdokument som rör det interna arbetet.



6 § Förbundsdirektion

Direktionen ska bestå av nio ledamöter och nio ersättare. Ludvika kommun utser fem ledamöter och fem ersättare. Smedjebackens kommun utser fyra ledamöter och fyra ersättare. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år varvid mandatperioden räknat från den 1 januari året efter det år då val till fullmäktige ägt rum i hela landet. I fråga om valbarhet, sättet att utse ledamöter och ersättare samt deras tjänstgöringstid, ska bestämmelserna i 9 kap 3 § och 4 § och 9 kap 7 § kommunallagen (2017:725) tillämpas.

Direktionen utser inom sig ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande för samma tid. Ordföranden ska utses bland de ledamöter som representerar Ludvika kommun, medan vice ordföranden ska utses bland ledamöter från Smedjebackens kommun.

7 § Kungörelser och tillkännagivande av protokoll

Förbundets kungörelser, tillkännagivande om justering av protokoll och övriga tillkännagivanden ska anslås på Västerbergslagens utbildningsförbunds digitala anslagstavla på webbsidan vbu.se.

8 § Lån, borgen m.m.

Förbundet får ta upp lån och ingå borgen eller andra dylika förbindelser efter godkännande i varje enskilt fall av förbundsmedlemmarnas kommunfullmäktige.

9 § Andelar i tillgångar och skulder

Förbundsmedlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad förbundsmedlemmarna tillskjutit som bidrag till förbundsverksamhet.

Nu angivna grunder ska även tillämpas vid skifte av förbundets tillgångar som föranleds av förbundets upplösning.

10 § Kostnadstäckning

Kostnaden för förbundets verksamhet ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, täckas genom bidrag från förbundsmedlemmarna. Bidraget fördelas mellan de båda medlemmarna efter den beräknade nettokostnaden för respektive kommuns elever. Bidraget slutjusteras efter det att den faktiska nettokostnaden är känd för det faktiska antalet elever i respektive kommun.

Slutjustering ska göras senast 1 maj.

Var kommun för sig står för hyreskostnader för Kulturskolans externa lokaler i respektive kommun.

11 § Ändring av förbundsordning

Ändring av förbundsordningen ska antas av medlemskommunernas fullmäktige.

12 § Utträde, likvidation m.m.

Förbundsmedlem har rätt att säga upp sitt medlemskap i förbundet. Uppsägningstiden ska vara tre år. Vid uppsägningstidens slut ska förbundet träda i likvidation.

Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation.



Likvidationen verkställs av direktionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets tillgångar med anledning av likvidationen ska den i 10 § angivna fördelningsgrunden mellan medlemmarna tillämpas.

När förbundet har trätt i likvidation ska förbundets egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till kontanta medel genom en försäljning på offentlig auktion eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får tillfälligt fortsätta om det behövs för en ändamålsenlig avveckling.

När direktionen har fullgjort sitt uppdrag som likvidator ska direktionen avge en slutredovisning för sin förvaltning. Redovisningen sker genom en förvaltningsberättelse som rör likvidationen i sin helhet med redovisning av skiftet av behållna tillgångar. Till berättelsen ska fogas direktionens beslut om vilken av förbundets medlemmar som ska överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits de båda förbundsmedlemmarna, är förbundet upplöst.

13 § Insyn och närvarorätt

Förbundsmedlemmarna har rätt till insyn i förbundet och rätt att utöva kontroll över dess verksamhet. Dessa befogenheter utövas av kommunstyrelsen i respektive kommun.

Förbundsmedlemmarna, genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, har rätt att väcka ärende i direktionen.

Förbundets högste tjänsteman ska delta i direktionens sammanträden och i överläggningarna i den mån direktionen inte beslutar annat för särskilt fall. Förbundets högste tjänsteman eller annan som är ansvarig för föredragning har rätt att få sin särskilda mening antecknad i protokollet.

Kommunstyrelsens presidium hos förbundsmedlemmarna samt förbundsmedlemmarnas högste tjänsteman får närvara vid direktionens sammanträde och delta i överläggningarna, men inte i beslutet. De har rätt att få sina särskilda meningar antecknade till protokollet. Närvarorätten gäller inte ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

14 § Styrning av förbundets ekonomi och verksamhet

Direktionen ska årligen fastställa budget för förbundet inom den ekonomiska ram som medlemskommunerna enats om.

Direktionen ska samråda med medlemmarna om förslaget till budget senast under september månad. När budgeten fastställs bestämmer direktionen preliminärt storleken på bidragen som medlemmarna ska erlägga förbundet enligt grunderna i 10 §.

Direktionen ska avlämna delårsrapport över verksamheten till förbundsmedlemmarna.

Direktionen ska årligen upprätta en årsredovisning. Årsredovisningen ska lämnas över till revisorerna och medlemmarnas fullmäktige snarast möjligt och senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser.

Årsredovisningen publiceras på hemsidan vbu.se, där det även återfinns kontaktuppgifter för den som önskar ställa frågor om densamma.



Investeringar

Förbundet beslutar själv vilka enskilda investeringar förbundet har behov av att göra. Förbundet ska finansiera de ökade kostnaderna (avskrivningar, ränta, ev. andra driftskostnader) som blir följden av investeringarna inom tilldelad driftsbudget.

15 § Tvister mellan förbundet och förbundsmedlemmarna

Tvister mellan medlemskommunerna och detta förbund ska i första hand söka lösas genom förhandlingar. Om detta inte lyckas ska tvisten avgöras i allmän domstol.

16 § Revision

För granskning av förbundets förvaltning ska det utses tre revisorer och tre revisorsersättare. Revisorerna utses av respektive medlemskommuns kommunfullmäktige för granskning av verksamheten och väljs för samma mandatperiod som direktionen. Ludvika kommun utser två revisorer, varav en ordförande, samt två revisorsersättare. Smedjebackens kommun utser en revisor tillika vice ordförande och en revisorsersättare.

Revisorerna ska efter granskning lämna revisionsberättelse till var och en av medlemskommunerna, varefter respektive kommunfullmäktige beslutar i fråga om ansvarsfrihet.

17 § Ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Arvoden utgår från reglerna för förtroendevalda i Ludvika kommun och utgörs av ett referensbelopp som baseras på riksdagsarvode i enlighet med 3 kap. 1 § lagen (2016:1108) om ersättning till riksdagens ledamöter. Årsarvode för direktionens ordförande och vice ordförande beräknas på omfattning av heltid (i procent) på referensbeloppet, vilket utgörs av 75 % av riksdagsarvodet, och betalas ut med en tolftedel per månad.

Direktionens ordförande får ett fast årsarvode som uppgår till 40 % (motsvarande sysselsättningsgrad) av referensbeloppet. Arvodet inkluderar ersättning för samtliga uppdrag inom förbundet.

Direktionens 1:e vice ordförande får ett fast årsarvode som uppgår till 25 % (motsvarande sysselsättningsgrad) av referensbeloppet. Arvodet inkluderar ersättning för samtliga uppdrag inom förbundet.

Direktionens 2:e vice ordförande får ett fast årsarvode som uppgår till 2,5 % av referensbeloppet.

Arvodet ska utbetalas till förbundsmedlem om ordförandeskap innehas av någon som hos förbundsmedlemmen är heltidsarvoderad och som inte erhåller avdrag för uppdrag i direktionen.

Ordförande för revisionen får ett fast årsarvode som uppgår till 1,5 % av referensbeloppet.

I övrigt ska de regler gälla som Ludvika kommun antagit för ekonomisk ersättning till förtroendevalda.

18 § Öppna sammanträden

Direktionen får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga enligt 6 kap 25 § kommunallagen.