



Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet

Plats och tid	Sessionssalen, Smedjebacken måndagen den 3 mars 2025 kl 13:15		
Beslutande	Ledamöter		
	Johan Reyier	Ordförande	
	Fredrik Rönning	Kommunstyrelsen	
	Britt Söderström	PRO Smedjebacken	
	Ulla Ludvigsson	PRO Smedjebacken	
	Kjell Midér	PRO Smedjebacken	
	Gunn Nissvik	Söderbärke PRO	
	Gert-Ove Sandberg	SPF Seniorerna Barkenbygden	
	Susanne Sörensen	Reumatikerföreningen	
	Ersättare		
	Kerstin Ernebrink, tjänstgörande	Omsorgsnämnden	
	Rosemarie Holm, tjänstgörande	Söderbärke PRO	
	Rigmor Hedlund	SPF Seniorerna Barkebygden	
	Inger Carlsson, tjänstgörande	SKPFavd. 108	
	Barbro Jansson, tjänstgörande	Västerbergslagens demensförening	
Övriga närvarande	Elisabet Zimmer	Förvaltningschef	
	Matilda Wetterberg	Sekreterare	
Justerare	Gert-Ove Sandberg		
Justeringens plats och tid	Johan Ahlbäcks plats 7, Smedjebacken, 2025-03-05		
Underskrifter			
	Sekreterare	Paragrafer	1-7
	Matilda Wetterberg		
	Ordförande		
	Johan Reyier		
	Justerare		
	Gert-Ove Sandberg		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans	Kommunala Pensionärs- och Tillgänglighetsrådet		
Sammanträdesdatum	2025-03-03		
Datum då anslaget sätts upp	2025-03-05	Datum då anslaget tas ned	2025-03-27
Förvaringsplats för protokollet	Johan Ahlbäcks plats 7		
Underskrift	Matilda Wetterberg		



«Instans»

Ärendelista

VAL AV JUSTERARE	3
§ 2 INFORMATION FRÅN KOMMUNSTYRELSEN	4
§ 3 BOKSLUT 2024	7
§ 4 SJUKFRÅNVARO INOM OMSORGEN	8
§ 5 TILLGÄNLIGHETSÄRENDEN.....	10
§ 6 VAL AV VICE ORDFÖRANDE	11
§ 7 INFORMATION FRÅN OMSORGSFÖRVALTNINGEN	12



«Instans»

§ 1

Val av justerare

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Väljer Gert-Ove Sandberg som justerare.

Ärendebeskrivning

Förslag till justerare: Gert-Ove Sandberg.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



«Instans»

§ 2

Information från kommunstyrelsen

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunalråd Fredrik Rönning informerar:

Ö-drift – berör elnätets robusthet. Kommunen finansierar studie. Elnät är inte byggda för att en del ska kunna slås ut utan att resterande delar påverkas, vilket skapar potentiella svagheter.

Om Ludvika kommuns krafttank ugör steg ett tittar Smedjebackens kommun, Ludvika kommun och Samarkand nu på steg två – finns det möjlighet att skapa förutsättningar för ö-drift i Smedjebacken? Viktigt ur ett beredskapsperspektiv.

Miljö-och bygg har fått i uppdrag att ta fram vision eller plan för utveckling av Smedjebackens centrum. Liknande arbete har skett i hamnen och vid Herosfältet. Visionen ska fungera som en framtidsbild – skapa tydliga flöden och mötesplatser mellan hamnen, ån och torget, öka säkerhet och trygghet, lyfta kultur för att locka besökare, och skapa attraktiva ytor för alla åldrar. Uppdraget syftar till hur centrum gestaltas, primärt är inte utökning av bostäder eller industrimark. Nytt uppdrag som är under uppstartande och som kommer att inkludera dialog med bland annat föreningar.

Kretsloppsplan – åtgärdsplan är tagen och inkluderar bland annat fastighetsnära insamling och flexibla öppettider på återvinningscentral. Avfallstaxan höjdes 2024, då den fatishgshetsnära insamlingen påbörjades. Större täckning av statsbidrag innebär att det inte blir någon höjning av taxan under 2025.

Dispens för avfallsskvarnar – ingen dispens utgavs. Det är därför förbjudet att använda avfallsskvarnar.

Sophantering – sällantömning vid behov hade varit önskvärt meddelar rådet. Om hushållet producerar lite sopor kan soptunnan delas med granne. Då matanfall ska samlas in är det inte hållbart att ha insamling mer sällan än var fjortonde dag. Kommunen vill inte heller ha en taxa som uppmuntrar enskilda att åka med sopor själva, för att minska kostnaden.



«Instans»

Räddningsutrustning till Ukraina – kommunen har skänkt den räddningsutrustning som räddningstjänsten i Smedjebacken inte längre har behov av.

Vägräcke vid vattenparken – mängden PFAS och läkemedelsrester har vid tester visat varit mindre vid utsläpp efter sista dammen, vilket indikerar att dammarna som filtrering fungerar.
WBAB kommer att sätta upp vägräcken mot dammarna under våren.

Nybyggnation – Timmermannen byggs vid Allékyrkan, lägenhetshus med 3 våningar och hiss. Inflyttning under hösten 2025. Vid högt tryck på dessa lägenheter finns plan att förlänga byggnaden.

Solgården – markarbete har tagit längre än förväntat. Plattan är nu ljuten. 16 nya platser inflyttningsklara 2026.

Bostadspolitik och demografi – de äldre blir fler och de äldre är också piggare längre. Parboenden och seniorboenden har byggts. Önskemål om att boenden för äldre ska finnas centralt. I Söderbärke förflyttas biblioteket till centrum för ökad tillgänglighet. Även vision för Smedjebackens centrum är en del i att öka tillgängligheten. Högbacksvägen – kommer ta beslut om att stycka ut fyra tomter för villor. En entreprenör är intresserad av att bygga parhus, vilket kan bli aktuellt för förlängningen av Högbacksvägen. Bärkehus har inget boendekrav, vilket innebär att personer i praktiken kan betala för en lägenhet men ej bo där och i förlängningen potentiellt ”ta upp” en lägenhet i onödan.

Hiss byggda i efterhand är inte optimalt ur driftsynpunkt och utrymning m.m då det innebär väldigt smal trappa och liten hiss.

Upprättad framtidsplan för omsorgsnämnden som kompletterats med boendebehov ligger i framkant. Dessa dokument visar indikationer om hur framtiden förväntas se ut.

Hattstugans förskola – utredning för att se om denna lokal kan användas för familjecentral. Tidigare påbörjades projektering för att starta familjecentral med Regionen i gamla Lyktan, men nu finns utredning för att se om det är möjligt att nyttja Hattstugan. Lyktan frigörs på så sätt för att kunna användas till särskilt boende.

Stegelbackens skola nyttjas av elever från Vinsbo under tiden Vinsbo skola renoveras. Stegelbacken kan användas som evakueringskola, reservskola m.m. Har funnits diskussioner om att renovera till boenden, men det finns dock fortsatt behov av användning av Stegelbacken som tillfällig skola när Söderbärke skola renoveras.

Minskande antal förskolebarn i hela landet, likaså i Smedjebacken. Ser ingen kraftig expansion av barnafödande under de kommande åren.



«Instans»

Social hållbarhet – konferens om att skapa en jämställd arbetsmarknad.
Anmälan till Fredrik vid önskan om att medverka.

Beslutsunderlag

Redogörelse, kommunalråd



«Instans»

§ 3

Bokslut 2024

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Bokslutet visar att ekonomin ser bra ut. Nämnderna höll budget 2024. VBU, gymnasieskola tillsammans med Ludvika kommun, gick med underskott. Gott resultat ger bättre förutsättningar för investering. Rådsmedlem frågar om slutsatser för det goda resultatet – Det går ej att dra slutsats om att högre budget innebär en lägre sjukfrånvaro. Viktigare att hålla budget och hålla blicken framåt än att ta med sig ett underskott i nya året.

Äldreminister har studerat bemanning i äldreomsorgen. Sjukfrånvaro och bemanning ser likadan ut nu som för 20 år sedan. Äldreomsorgssatsningen med utbildning av undersköterskor ses som väldigt positivt. Förefaller naturligt att en del av de som utbildas kommer att avsluta sin anställning, men förhoppningen är såklart att så många som möjligt stannar kvar i yrket. Kompetenskrav är en viktig parameter för både kvalitet på omsorgen och bilden av yrket. Svårt att jämföra omsorgen med sjukfrånvarosnittet på arbetsmarknaden då personer som inte arbetar i personnära arbeten kan arbeta med viss sjukdom.

Omsorgens resultat visade + 22 tkr. Enorm styrka att gå in i 2025 med ett positivt resultat. Stort arbete från förvaltning och ett enormt tålamod från medarbetare i omsorgen. Stor prioritering att återöppna Gläntans och Hedgårdens restauranger under helger framgent.

Beslutsunderlag

Information om bokslut, kommunalråd och ordförande



«Instans»

§ 4

Sjukfrånvaro inom omsorgen

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Mia Rosendahl Nord, HR-specialist, deltar för att prata om sjukfrånvaro inom omsorgen och det riskorienterade arbetsättet.

Metodstöd utarbetat av SKR används för att kartlägga arbetsplatsen för att se om det finns arbetsrelaterade faktorer för sjukfrånvaro.

Verksamheterna har arbetat med rutiner, utvecklat arbetssätt och utvecklat grupperna.

Följer statistik och arbetar med åtgärder på medarbetarnivå och verksamhetsnivå. Mia är med som stöd vid medarbetarnivå men tar ej över för chef.

Insatser på arbetsplatsnivå – arbetat med och uppdaterat rutiner och har haft fysisk och digital utbildning i motivationslyftet vilket ger verktyg för självledarskap. På Solgården arbetar man utifrån BPSD-registret för att skapa trygghet för både brukare och personal, vilket skapar en bättre arbetsmiljö.

Hemtjänsten var stor grupp med många medarbetare per chef och hög sjukfrånvaro. Påbörjade arbete med mindre grupper i hemtjänstgruppen för att öka delaktighet och påverkan. Arbetet var mycket svårt att genomföra. Under hösten genomfördes en omorganisering av hemtjänsten. Detta har genererat fler chefer och färre personal i varje grupp. I helhet har hemtjänsten fått en något lägre sjukfrånvaro.

Vissa grupper har arbetat med grupputveckling för att skapa trygghet och grupp känsla. Utbildning i bemötande för personer med psykisk ohälsa.

Mia träffar chefer och går igenom hela personalgruppen för att identifiera om det är någon som kräver åtgärder. I rehabprocesser tänker man på nästa steg för att komma åt grundläggande problem. Målet är att rehabilitera tillbaka personal till arbete. Cheferna utför också egna rehabmöten.

Ökad sjukfrånvaro under lång tid, men under vintern 2024 syns en viss minskning från 2023.



«Instans»

Medarbetare har varit positiva till att träffa Mia.

Det framkommer sällan att sjukfrånvaron beror på arbetet. En stor del av de personer som går vidare till företagshälsovården har psykisk ohälsa.

Inom omsorgen finns tydliga riktlinjer att stanna hemma vid förkylningssymtom för att minska smittspridning till extra utsatta, vilket också antas generera en något högre sjukfrånvaro.

Beslutsunderlag

Presentation, HR-specialist



«Instans»

§ 5

Tillgänglighetsärenden

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Följande ärenden har trygghetschef tagit med sig och utreder. I dagsläget har dessa ärenden inte åtgärdats.

- Matta på Haket rullar upp och utgör fallrisk, går den att låsa fast?
- Bjud in LSS till vandrigen för att lyfta in NPF-perspektiv.
- Större parkeringsrutor för bättre tillgänglighet (ex har Uppsala kommun en policy).
- Dörröppnare restaurang Hong Kong

Vårens trygghetsvandringar sker 18 mars i Smedjebacken och 19 mars i Söderbärke.

Rådsmedlem meddelar att dörröppnare är installerad till föreningslokalen på Gläntan, efter mycket påtryckning och lång väntan.



«Instans»

§ 6

Val av vice ordförande

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Väljer Kjell Midér som vice ordförande.

Ärendebeskrivning

Kjell Midér föreslås som vice ordförande.



«Instans»

§ 7

Information från omsorgsförvaltningen

Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet beslutar

Tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Filmvisning om digitala hemtjänstbesök. Större kontinuitet och besparar arbetstid, vilket underlättar vid brist på personal.

Skönt att kunna bo kvar hemma längre uppger rådsmedlem.

Förvaltningen ser över om detta går att upphandla och implementera innan sommaren.

Anhörigersättning och serviceinsatser

Har börjat titta på möjligheten för anhörigersättning och kommer fortsatt utreda.

Föreningsbidrag – höjd budget år 2025, vilket har lett till att alla föreningar fått det belopp som söks.

Ny riktlinje för föreningsbidrag efter möte med föreningarna under 2024.

Föreningarna hade önskat varit mer delaktiga i processen inför framtagning av ny riktlinje. Föreningarna kommer årligen bjudas in till diskussion angående föreningsbidrag.

Utredning äldreomsorg, behov av boendeplatser enligt SoL.

Prognosen visar att omsorgen vid 2028 kan ha en besvärande stor brist på boendeplatser. Nämnden beslutade att lämna över skrivelsen till Bärkehus och påbörja projektering av fler avdelningar inom särskilt boende.

God och Nära vård

Arbetet tillsammans med Regionen har varit trögt. Kommunen och Regionen har olika förutsättningar vilket skapar svårigheter att föra arbetet i God och Nära vård.

Två enhetschefer går i pension under våren. Två nya chefer rekryterade. Nya organisationschemat presenteras under kommande möte.

Beslutsunderlag

Information, förvaltningschef och ordförande