

§ 96

Dnr 2018/00440

## **Revidering av arvodesreglemente**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Reviderat arvodesreglemente 2019-2022 § 14 antas.

### **Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och Landstingsstyrelse har antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18). OPF-KL 18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattas av OPF-KL 14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen.

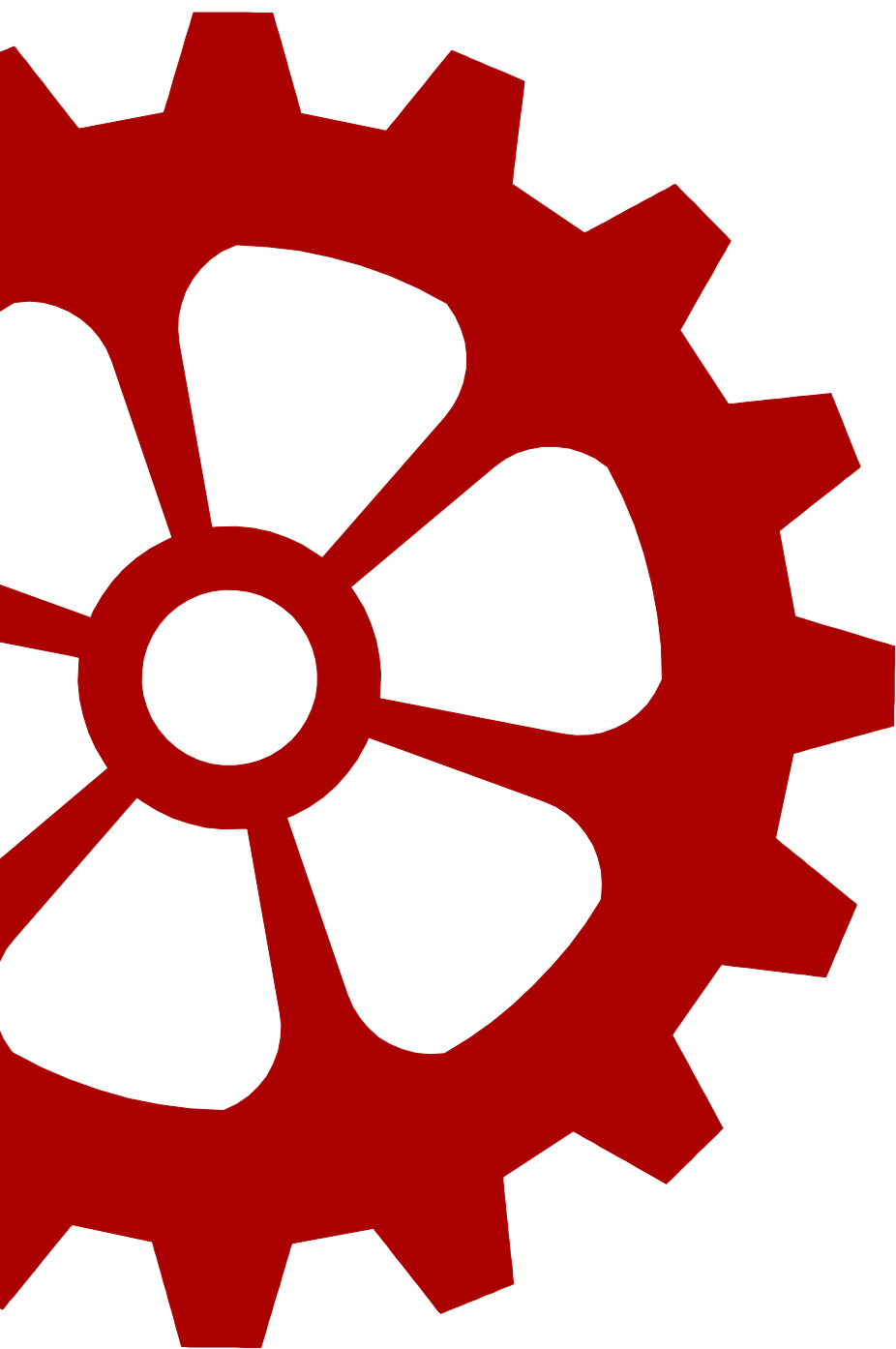
OPF-KL 18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning samt att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats. Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL där ålderspensions-intjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Även det tillagda familjeskyddet är till största delen överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL men är dock inte att ses som en kollektiv försäkringslösning utan hanteras separat av kommunen. Till beslutsunderlaget bifogas en sammanfattande jämförelse av det nya avtalet OPF-KL 18 och det tidigare avtalet OPF-KL 14.

### **Arvodesreglemente 2019-2022**

Med anledning av ovanstående bestämmelser behöver revidering göras i arvodesreglemente 2019-2022, stycke 3.5 § 14.

### **Yrkanden**

Ingemar Hellström yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.



# Arvodesreglemente 2019-2022

**SMEDJEBÄCKEN**  
*smedjebacken.se*

# **1. Allmänna bestämmelser för sammanträdes- och förrättningsarvoden**

## **1.1. Inledande bestämmelser**

1 § Arvoden i Smedjebackens kommun relateras till inkomstbasbeloppet (IBB) som årligen fastställs av riksdagen.

Ersättningsreglerna enligt detta reglemente gäller från och med årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige.

För revisorer som avgår vid mandatperiodens slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller det nya verksamhetsåret.

Bestämmelserna i reglementet gäller även förtroendevalda i kommunens direkt och indirekt helägda bolag och förtroendevalda som utses av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller kommunens nämnder.

För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från årsstämma till nästa ordinarie årsstämma.

## **1.2. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna**

2 § Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1-2 §§ Kommunallagen KL (2017:725)

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på minst 40 % av heltid, gäller endast 11 §, 14-23 §§ samt del av 3 och 4 §§.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid gäller dessutom 13 §.

## **1.3. Arvoden för sammanträden med mera**

3 § Förtroendevalda har rätt till grundarvode jämte timarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat. För förtroendevalda med årsarvode och för vissa förtroendevalda med begränsat arvode gäller särskilda regler, se 10-13 §§. Närvarande icke tjänstgörande ersättare erhåller halvt arvode samt halvt restidsarvode.

Timarvode betalas också för restid som krävs med anledning av sammanträdet eller motsvarande – allt under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats till platsen för sammanträdet eller motsvarande överstiger 10 km enkel färd. Ersättning inkluderar även tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Tiden för restid och sammanträdestid eller motsvarande summeras för varje tillfälle och avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande enligt 4 § har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

## 1.4. Ersättningsberättigade sammanträden

4 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 §, 5-9 §§ och 15-19 §§ för:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott samt nämndberedningar.
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokollsjustering
- d) partigruppmöte som hålls med anledning av sammanträde som anges under a) (Avser ett partigruppmöte per sammanträde.)
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- i) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
- j) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd/styrelse eller utskott
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- n) anställningsintervjuer

## 2. Ersättning för förlorade förmåner

### 2.1. Förlorad arbetsinkomst

5 § Förtroendevalda, med uppdrag omfattande mindre än 40 % av heltid, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad arbetsinkomst ska styrkas genom intyg av arbetsgivaren och biläggas till blanketten "Specifikation av tjänstgöring" vid varje tillfälle som den förtroendevalde yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Vid kompensationsledighet, semester etcetera utgår ej ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning. Denna utges med högst det belopp, och beräknas på det sätt, som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

## **2.2. Förlorad pensionsförmån**

6 § Förtroendevalda, med uppdrag omfattande mindre än 40 % av heltid, har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån (tjänstepension).

För att ersättning ska utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter. Förtroendevald har dock rätt till ersättning för faktiskt minskade tjänstepensionsavgifter om detta kan styrkas med intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

Ersättningen betalas direkt till den förtroendevalde eller den förtroendevaldes arbetsgivare om denne ombesörjer inbetalning av pensionsavgiften. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning ska istället för första och andra styckena följande gälla: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

## **2.3. Förlorad semesterförmån**

7 § Förtroendevalda, med uppdrag omfattande mindre än 40 % av heltid, har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

## **2.4. Förlorad arbetslöshetsersättning, sjukersättning med mera**

8 § Förtroendevalda, med uppdrag omfattande mindre än 40 % av heltid, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetslöshetsersättning och andra arbetsmarknadspolitiska ersättningar som avser att ersätta arbetsinkomst, samt styrkt förlorad sjukersättning, föräldrapenning och motsvarande med det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

## **2.5. Särskilda arbetsförhållanden med mera**

9 § Rätten till ersättning enligt 5-8 §§ omfattar också nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 5-8 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

### **3. Ersättningar till årsarvoderade**

#### **3.1 Gemensamma bestämmelser för årsarvoderade**

10 § Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller sammanlagt på 40 % av heltid eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade ekonomiska förmåner. Dessa förtroendevalda erhåller istället årsarvode och kommunal pension samt rätt till ledighet enligt OPF-KL eller tidigare bestämmelser.

Förtroendevalda utsedda av kommunfullmäktige omfattas av pensionsförmån såväl vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen som vid fullgörande av uppdrag i kommunala bolag. Utbetalning av pensionsförmån bekostas av respektive juridisk person.

Årsarvoderade förtroendevalda samordnas inom kommunkoncernen vid beräkning av % av heltid.

För förtroendevalda kan fasta arvoden sammanlagt inte överstiga 90 % av årsarvodet för KSO.

#### **3.2 Årsarvoden på minst 40% av heltid**

11 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet motsvarande arbetstagares semester enligt kommunala avtal, Allmänna Bestämmelser (AB), utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För förtroendevald med årsarvode regleras sjukfrånvaron med reduktion av arvodet enligt samma villkor som gäller för arbetstagare i kommunen enligt AB.

För övrig sammanhängande frånvaro över en (1) månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har förutom sitt årsarvode rätt till arvoden för sammanträden med mera enligt 3 § endast i följande fall:

- sammanträde med kommunfullmäktige eller annan nämnd/styrelse än den där vederbörande är årsarvoderad (4 § del av punkt a).

#### **3.3 Årsarvode på mindre än 40% av heltid**

12 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre tid än 40 % av heltid har rätt till begränsat arvode med belopp som fullmäktige beslutat.

För förtroendevald med begränsat arvode och som på grund av sjukdom eller av annan orsak än frånvaro på grund av semester är hindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en (1) månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Från det att frånvarande ordförandes arvode reduceras ska tjänstgörande vice ordförande istället erhålla det begränsade arvodet som ordförande skulle ha fått.

För årsarvoderade upp till 40 % av heltid utgår arvoden för sammanträden med mera enligt 3 § endast i följande fall:

- sammanträde med kommunfullmäktige eller annan nämnd/styrelse än den där vederbörande är årsarvoderad (4 § del av punkt a). För revisorer ingår denna punkt i årsarvodet.
- partigruppmöten som hålls med anledning av ovan angivna sammanträden (4 § punkt d). För revisorer ingår denna punkt i årsarvodet.
- konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget (4 § punkt e)
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ (4 § punkt h).

För årsarvoderade upp till 10 % av heltid gäller endast följande begränsning i rätten till arvode enligt 3 §:

- arvode för överläggning med företrädare för annat organ än det den förtroendevalde själv tillhör (4 § punkt g) eller överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ där den förtroendevalde själv tillhör (4 § punkt i) utges först när den av kommunfullmäktige fastställda arbetstiden fullgjorts.

### **3.4 Särskilda regler för kommunalrådet**

13 § För kommunalråd gäller särskilda arvodesregler (4 kap 1-2 §§ KL)

Sådan förtroendevald som anges i 4 kap 2 § första stycket KL ska ha ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen (4 kap 18 § KL).

För förtroendevald tillämpas Allmänna bestämmelser (AB) 26-29 §§.

### **3.5 Kommunal pension och omställningsinsatser till förtroendevalda med minst 40 % arbetstid**

14 § För förtroendevalda som påbörjat sitt uppdrag före valet 2014 med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 % av heltid omfattas av bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, (PBF-KL).

För förtroendevalda som tillträder ett, eller flera, uppdrag första gången efter valet 2014 eller senare omfattas av OPF-KL 18. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Kommunstyrelsen har i egenskap av kommunens pensionsmyndighet ansvar för att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KL. Ansökan om omställningsstöd, pension med mera ska ske i enlighet med de anvisningar som pensionsmyndigheten anvisat.

## **4. Ersättning för kostnader i samband med förtroendeuppdrag**

### **4.1. Resekostnader**

15 § Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts inte om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till platsen för sammanträde eller motsvarande understiger 5 km enkel färd.

Förtroendevald, som har merkostnad för kost och logi i samband med förrättning utanför kommunen, har rätt till ersättning i enlighet med kommunala traktamentsavtalet.

### **4.2. Barntillsynskostnader**

16 § Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Uppburen ersättning är skattepliktig. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Kostnader för resor i samband med barntillsyn ersätts inom kommunens gränser eller motsvarande som kan anses skäligt.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen såvida inte särskilda skäl finns.

### **4.3. Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk**

17 § Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i förtroendevaldes bostad. Uppburen ersättning är skattepliktig. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller av annan närstående såvida inte särskilda skäl föreligger.

### **4.4. Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader**



18 § Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de styrkta särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Uppburen ersättning är skattepliktig. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller av annan närstående såvida inte särskilda skäl föreligger.

#### **4.5. Övriga kostnader**

19 § För andra kostnader än som avses i 15-18 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

### **5. Rutiner och tolkning av bestämmelser**

#### **5.1. Hur man begär ersättning**

20 § För att kunna få ersättning enligt 5-9 §§ och 16-19 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Årsarvode och begränsat arvode enligt 11-13 §§ och arvode för protokollfört sammanträde betalas ut utan föregående anmälan.

21 § Yrkande om ersättning för inställelsetid till sammanträde ska anmälas till sekreteraren vid sammanträdet eller begäras på särskild blankett.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 6 § första stycket ska framställas senast mars månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 6 § tredje stycket ska framställas i samband med pensionering, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Förtroendevald som kan styrka att han/hon genom den nya ersättningsbestämmelsen har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 januari 2003 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust. Yrkande om sådan ersättning ska framställas i samband med pensionering, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

## **5.2. Tolkning av bestämmelser**

22 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

## **5.3. Utbetalning**

23 § Årsarvoden och begränsade arvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

# Bilaga 1

## 5 § Förlorad arbetsinkomst

I Verifierat belopp

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

II Schablonberäknat belopp:

a)  $\frac{SGI}{260}$  = ersättning/dag

b)  $\frac{SGI}{2080}$  = ersättning/timme

c) senast kända taxerade inkomst, dock högst 2 år tillbaka

d) i branschen gällande lön enligt kollektivavtal.

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

## 8 § Förlorad arbetslöshetsersättning med mera

Verifierat belopp.

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

## 13 § Särskilda regler för kommunalrådet

### Tillämpning av Allmänna bestämmelser vid förtroendevalds föräldraledighet

AB § 29 - rätt till föräldrapenningstillägg - ska tillämpas för förtroendevalda med månadsarvode, heltid, på samma villkor som för löntagare.

### Tillämpning av Allmänna bestämmelser (AB) vid förtroendevalds sjukledighet

Tillämpning av AB §28 Sjukdom, mom 3,5 och 6 för förtroendevald med månadsarvode, heltid, och beräknat per kalenderdag innebär följande:

Den förtroendevalde ska snarast anmäla sjukfrånvaron till lönekontoret.

Sjukavdrag/sjukarvode beräknas:

$\frac{(\text{månadsarvodet})}{x} \times (\text{antal frånvarodagarkalenderdagar})$   
(antal kalenderdagar i månaden)

Sjukarvode

Dag 1      Karensdag, ingen ersättning

Dag 2-14    80 % av arvodesbortfallet

Dag 15-90   10 % av arvodesbortfallet

Förtroendevald med månadsarvode överstigande 62,5 % av basbeloppet och som därmed överskrider Försäkringskassans högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning, erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6 % av arvodesbortfallet enligt:

(Månadsarvode)
10 %
(Mellanskillnad)
(Högsta sjukpenning)

10 % sjukarvode (dag 15-90)

Skillnad upp till 77,6 % av arvodesbortfallet erhålls (dag 15-framåt)

Max belopp från Försäkringskassan

## **16 § Barntillsynskostnader**

Verifierad kostnad.

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

## **17 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk**

Verifierad kostnad.

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

## **18 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader**

Verifierad kostnad.

Maximalt kan ersättning med 3,25 % av inkomstbasbeloppet utgå per dag.

## Bilaga 2

### Politiska arvoden 2019-2022

Inkomstbasbelopp (IBB) 2018 är 62 500 kr.

Organ	Uppdrag	Omfattning	% av IBB	Kronor
<b>Kommunfullmäktige</b>	Kommunfullmäktiges ordförande	15%	10%	6250
	Revisorernas ordförande		5%	3125
	Övriga revisorer		3%	1875
	Valnämndens ordförande*		1%	625
<b>Kommunstyrelsen</b>	Ordförande	100%	94%	58750
	Vice ordförande	30%	20%	12500
	Personalansvarig	10%	7%	4375
	Oppositionsråd	40%	27%	16875
<b>Familje- och utbildningsnämnden</b>	Ordförande	60%	40%	25000
	Vice ordförande	15%	10%	6250
<b>Omsorgsnämnden</b>	Ordförande	50%	34%	21250
	Vice ordförande	10%	7%	4375
<b>Miljö- och byggnadsnämnden</b>	Ordförande	30%	20%	12500
	Vice ordförande	5%	3%	1875
<b>Kulturnämnden</b>	Ordförande	15%	10%	6250
	Vice ordförande	3%	2%	1250

\* gäller endast valår

Sammanträde	% av IBB	Kronor
Timarvode	0,18%	113
Första timmen	0,35%	219
Dagarvode	1,76%	1100

## Arvoden för förtroendevalda i kommunens bolag

Bolag	Uppdrag	Omfattning	% av IBB	Kronor
<b>Smedjebackens kommuns förvaltnings AB</b>	Ordförande		0	0
	Vice ordförande		0	0
	Revisor		0	0
<b>Bärkehus AB/</b>	Ordförande	25%	17%	10625
	Vice ordförande	8%	5%	3125
	Revisor		2%	1250
<b>Smedjebacken Energi AB</b>	Ordförande	15%	10%	6250
	Vice ordförande	5%	3%	1875
	Revisor		2%	1250
<b>Barken Vatten och Återvinning AB</b>	Ordförande		0	0
	Vice ordförande		0	0
	Revisor		2%	1250

Sammanträde	% av IBB	Kronor
<b>Timarvode</b>	0,18%	113
<b>Första timmen</b>	0,35%	219
<b>Dagarvode</b>	1,76%	1100