

§ 74

Dnr 2017/00384

Arbetsmiljöpolicy för Smedjebackens kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Arbetsmiljöpolicy för Smedjebackens kommun antas enligt utarbetat förslag.

Ärendebeskrivning

Kommunchef Kerstin Söderlunds tjänsteskrivelse:

"Hösten 2016 tog kommunchefens ledningsgrupp initiativ till en översyn av kommunens styrdokument inom personalområdet. Bland annat utarbetades ett utkast till ny arbetsmiljöpolicy för Smedjebackens kommun. Med stöd av personalavdelningen har förslaget processats och utvecklats i det centrala samverkansrådet, CeSar. I policyn tas även diskrimineringslagens värdegrund in.

CeSar arbetar vidare med att ta fram underliggande dokument kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet och likabehandling med mera.

Vid senaste mötet i CeSar den 23 augusti 2017 gjordes den sista avstämningen. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna lämnar därför i enighet vidare ett förslag till arbetsmiljöpolicy för politisk beredning.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige att anta ny arbetsmiljöpolicy enligt utarbetat förslag."

Yrkanden

Ingemar Hellström (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Arbetsmiljöpolicy för Smedjebackens kommun

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan enligt arbetsmiljölagen, förskriften avseende organisatorisk och social arbetsmiljö samt samverkansavtalet FAS05.

En bra arbetsmiljö med friska medarbetare är av grundläggande betydelse för att Smedjebackens kommun ska kunna utföra sina uppdrag effektivt.

En god arbetsmiljö och gott välbefinnande hos personalen verkar dessutom rekryteringsfrämjande och bidrar till att verksamheten kan bedrivas ändamålsenligt. Detta uppnås genom att löpande undersöka vilka risker som finns på arbetsplatsen och vidta de åtgärder som behövs för att ingen ska bli skadad eller sjuk av sitt arbete. Arbetsmiljöarbetet gäller både den fysiska, psykiska och sociala miljön.

Arbetsmiljö handlar också om ett ledarskap där personal och chefer tillsammans skapar en arbetsplats där trivsel och samarbete råder.

Genom en hälsofrämjande organisation skapas förutsättningar för varierande, stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter.

En god arbetsmiljö inbegriper även att ingen anställd oavsett kön, sexuell läggning, ålder, religion, etnisk bakgrund eller funktionshinder ska utsättas för diskriminering. Ingen anställd ska heller behöva utsättas för kränkande särbehandling eller trakasserier på sin arbetsplats.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Smedjebackens kommun ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Ta ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin hälsa och arbetsmiljö

Antagen i kommunfullmäktige den 2017-11-13, § 74