

§ 5

Dnr 2017/00022

Rehabiliteringspolicy

Kommunfullmäktiges beslut

Rehabiliteringspolicy antas enligt utarbetat förslag.

Ärendebeskrivning

Kommunchef Kerstin Söderlunds tjänsteskrivelse:

"Smedjebackens kommun har saknat en policy för rehabilitering. Personalavdelningen har under en period arbetat tillsammans med de fackliga organisationerna för att utarbeta ett policydokument, där kommunens inriktning framgår.

En ny rehabiliteringsmodell med information till arbetstagare och arbetsgivare samt nya blanketter för rehabiliteringsutredning och uppföljning har tagits fram och ger stöd i det praktiska arbetet.

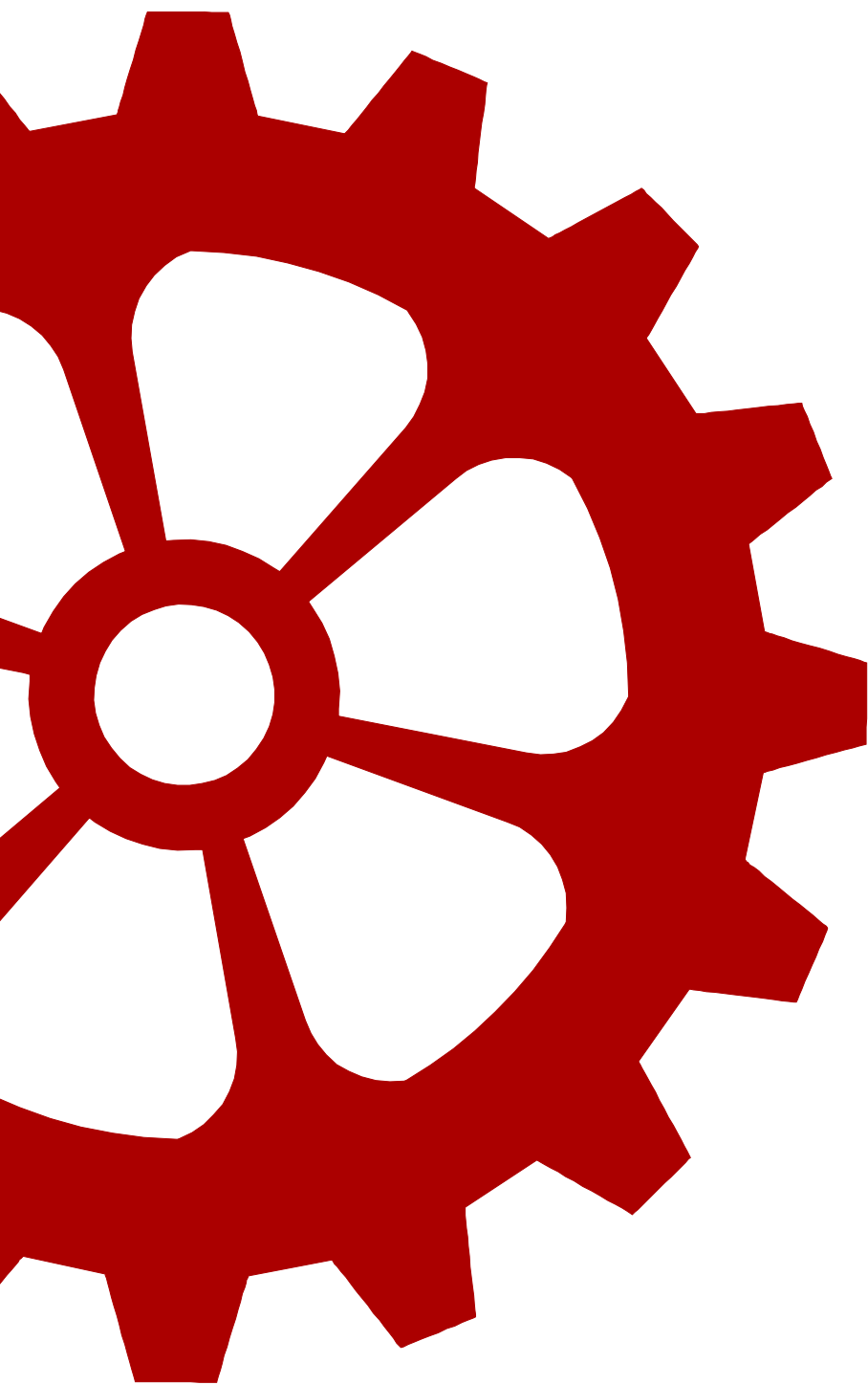
Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige att anta rehabiliteringspolicy enligt utarbetat förslag."

Yrkanden:

Ingemar Hellström (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Karin Winqvist (M) yrkar ändring i stycket Ansvar med att de fyra första punkterna ska anges att närmaste chef har ansvar och resterande tre punkter anges med att personalavdelningen har ansvar.

Efter framställd proposition mellan kommunstyrelsens förslag och Karin Winqvists förslag förklarar ordföranden att kommunfullmäktige beslutat bifalla kommunstyrelsens förslag.



Policy rehabilitering

SMEDJEBACKEN
smedjebacken.se

Inledning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad karaktär som kan vidtas för att en individ ska återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett gott liv. Arbetsgivaren har ansvar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen, insatser som bidrar till att en individ, om möjligt, ska kunna återvända i arbete.

Policy

Att arbeta för en hälsosam arbetsmiljö och för friskare medarbetare är en viktig del i kommunens personalpolitik. En hälsofrämjande arbetsmiljö bidrar till arbetsglädje, likaså att medarbetarnas resurser tas till vara och utvecklas. Chefer och medarbetare har ett gemensamt ansvar i arbetsmiljöarbetet. För medarbetare som drabbas av ohälsa ska Smedjebackens kommun som arbetsgivare utreda behovet av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser samt ansvara för genomförandet av rehabiliteringen. Målet är att medarbetaren så snart som möjligt ska återgå i ordinarie arbetet.

Om en medarbetare tvingas avstå från arbete på grund av sjukdom ska det genom aktiva åtgärder ges möjlighet att återvända i tjänst. Arbetet och arbetsplatsen ska anpassas till medarbetarens förutsättningar så långt som möjligt. Syftet är att förhindra eller förkorta en sjukskrivning, förebygga att sjukdom leder till nedsatt arbetsförmåga och att om möjligt häva en befintlig nedsättning av arbetsförmågan.

Ansvar

Kommunen har ansvar att:

- Ha kontinuerlig kontakt med medarbetaren vid längre sjukskrivning.
- Kalla till rehabiliteringsmöte.
- Informera medarbetaren att hen är skyldig att medverka vid sina egna rehabiliteringsmöten.
- Kalla till uppföljningsmöte om detta erfordras.
- Pröva eventuell omplacering av medarbetaren inom kommunen (dock har kommunen ingen skyldighet att ”skapa” arbete som inte existerar i kommunen).
- Tillhandahålla stöd i form av företagshälsan i rehabiliteringsplanen.
- Avsluta rehabiliteringen på ett korrekt sätt.

Tystnadsplikt gäller för samtliga inblandade i en rehabiliteringsplan.

Regelverk

Ovannämnda har sammanfattas utifrån följande lagstiftning:

Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4

Arbetsmiljölagen, AML

Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1

Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 1994:1

Diskrimineringslag SFS 2008:567